

サステイナブル

持続可能な社会の実現にむけて

TAKADA

<http://www.takadajimuki.co.jp>

Takada Jimuki Co.,Ltd. 2022

企業コンセプト (企業理念)

Mission Statement (使命)

当社はOA機器・オフィス家具の提案を通して業務の効率化と新しいワークスタイルの創造を支援していきます。

⇒ 「イノベーション＝（新機軸／新結合／新しい捉え方／新しい活用法）」

新しい提案をするためには、私たちもまた、新たなものを取り入れなければならない。単に新しくするのではなく、最大限のパフォーマンスの向上を考えます。

企業コンセプト (目標)

Vision Statement (目標)

- ▶ 社会から信頼される企業となる
⇒ お客様から選ばれる会社 (顧客よし)
- ▶ 従業員が物心ともに幸福な企業となる
⇒ ここで働きたいと思える会社 (社員よし)
- ▶ 地域社会と共生する企業となる
⇒ 社会に貢献する会社 (社会よし)

企業コンセプト (行動指針)

Way (行動指針)

- ▶ 私たちは常に相手の立場で考え、安心と感動を提供していきます。
- ▶ 私たちは常に心の研鑽をおこない、自らの成長を追求し人格を高めていきます。
- ▶ 私たちは社会の一員として自主的・積極的に社会貢献活動へ参加していきます。

CSR行動計画

コーポレートガバナンス

当社は、社会と事業の持続可能な発展が企業価値向上のための重要な経営課題の一つであることを認識し、**CSR経営**を推進します。

次の項目をマテリアリティとして取り組みを進めます。

マテリアリティ①

社会的課題解決

- ▶ 国内・海外を問わずグローバルな視点から社会的課題解決を推進します。

マテリアリティ②

健康・多様性・働き方

▶ 健康経営

良好な労使関係の構築と多様な働き方への対応に努めます。

▶ ダイバーシティ & インクルージョン

多様性を尊重し、構成員のすべてが安心して働くことのできる職場づくりを推進します。

マテリアリティ③

環境

- ▶ 事業活動における環境影響を常に認識し、環境負荷低減を図り生物多様性および生態系の保護に努め持続可能な社会の実現に貢献します。

SDGsの取り組み 社会的課題解決



▶ 1. 貧困をなくそう

目標：あらゆる場所で、あらゆる形態の貧困に終止符を打つ

主な取り組み：→共同募金会等への寄付

SDGsの取り組み

健康・多様性・働き方



▶ 3. すべての人に健康と福祉を

目標：あらゆる年齢の全ての人の健康的な生活を確保し、福祉を推進する

▶ 5. ジェンダー平等を実現しよう

目標：ジェンダーの平等を達成し、全ての女性と女児のエンパワーメントを図る

▶ 8. 働きがいも経済成長も

目標：すべての人のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）を推進する

主な取り組み：→高年齢雇用の実施／柔軟で多様な働き方の促進／有給休暇取得率の向上

SDGsの取り組み 環境



▶ 7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに

目標：すべての人々に手ごろで信頼でき、持続可能かつ近代的なエネルギーのアクセスを確保する

▶ 11. 住み続けられるまちづくりを

目標：都市と人間の居住地を包摂的、安全、強靱かつ持続可能にする

▶ 12. つくる責任つかう責任

目標：持続可能な消費と生産のパターンを確保する

▶ 13. 気候変動に具体的な対策を

目標：気候変動とその影響に立ち向かうため、緊急対策をとる

主な取り組み：→Cool&Warm BIZ実施／LED照明採用による消費電力削減／省エネ自動車導入によるCO2排出量の削減／古物商許可取得／特別国際種事業者登録

TAKADAとSDGs 実践に向けて



きょうとSDGs ネットワーク

CSRやSDGsを実践するには、構成員一人ひとりへの浸透です。当社はこの取り組みを通じ、実践する社員の教育を行います。

当社は令和4年3月に一般社団法人ソーシャル企業認証機構にて運用しております「ソーシャル企業認証制度 S 認証」を認証取得しました。

これにより「きょうとSDGsネットワーク」のロゴを使用する責任を感じながら積極的にアウトプット（発信）して参ります。

タカダ事務機 SDGs宣言



タカダ事務機は、地域社会の一員としてSDGsの目指す持続可能な社会に向けた取り組みに賛同し、当社の事業活動を通じてSDGsの達成に尽力して参ります。